

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี



กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ความเป็นมา

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย จึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยกำหนดเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ภูมิลำเนาที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว และได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาไว้ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : ด้านการพัฒนาศักยภาพ

พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน

พันธกิจ : ด้านการพัฒนาศักยภาพ

๑. เสริมสร้างและพัฒนาระบบ กลไกและเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพอย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรทุกระดับสู่ความเป็นมืออาชีพ สอดรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลและการทำงานในภาวะชีวิตวิถีถัดไป (next normal)
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักรู้และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านการพัฒนาศักยภาพ

๑. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)
๒. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม
ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

๔. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง (HR work life balance)

ข้อมูลพื้นฐาน

๑) กรอบอัตรากำลังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๗๐ ตำแหน่ง

กลุ่มอำนวยการ (๗ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๐๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ	
นบ๑๐๐๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๐๙	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๐	นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๓ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	
นบ๑๐๑๔	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๕	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๖	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๗	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๘	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๑๙	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๒๐	นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	
นบ๑๐๒๑	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๒๒	นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๒๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
นบ๑๐๒๔	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นบ๑๐๒๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๒๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นบ๑๐๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มพัฒนาการศึกษา (๖ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๓๓	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๓๔	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๓๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน (๔ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๓๘	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๓๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล (๒๑ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๔๒	ศึกษานิเทศก์	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๔๓	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๔	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๕	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๖	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๗	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๘	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๔๙	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๐	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๑	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๒	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๓	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๔	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๕	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๖	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๗	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๘	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๕๙	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๖๐	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๖๑	ศึกษานิเทศก์	
นป๑๐๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน (๑๐ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นป๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
นป๑๐๖๔	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	
นป๑๐๖๕	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๖	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๗	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๘	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๖๙	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๗๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๗๑	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
นป๑๐๗๒	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	

หน่วยตรวจสอบภายใน (๒ ตำแหน่ง)

ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	หมายเหตุ
นบ๑๐๗๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการหน่วย
นบ๑๐๗๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

๒) จำนวนบุคลากร จำนวน ๓๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

- ข้าราชการ จำนวน ๒๙ คน (รวมผู้บริหาร จำนวน ๒ คน)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๑
๒	ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	๑
๓	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑
๔	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑
๕	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	๑
๖	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑
๖	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๒
๗	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒
๘	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๒
๙	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๑
๑๐	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๓
๑๑	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	๒
๑๒	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๓
๑๓	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๔
๑๔	ตำแหน่ง ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ	๔
รวม		๒๙

- พนักงานจ้างปฏิบัติงาน จำนวน ๘ คน

ลำดับ	ลักษณะการจ้าง	จำนวน
๑	ด้านทำความสะอาด	๑
๒	ด้านธุรการ สารบรรณ และเลขานุการผู้บริหาร	๑
๓	ด้านยานพาหนะ	๑
๔	ด้านพัสดุ	๑
๕	ด้านวิชาการศึกษา	๑
รวม		๕

๓) การฝึกอบรม/พัฒนา

- การฝึกอบรม/พัฒนา ด้วยตนเอง

คณะกรรมการกำหนดรูปแบบและวิธีการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้นำแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อให้บุคลากรในสังกัดใช้ประกอบการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล โดยกำหนดให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal> และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลหรือกำหนดข้อตกลง เพื่อให้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตนเองหรือการเข้ารับการอบรม โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีที่ฝึกอบรม/พัฒนา ด้วยตนเอง ดังนี้

- ๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒๓ ราย
- ๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๔ ราย

- การฝึกอบรม/พัฒนาของหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ได้ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ซึ่งเป็นไปตามเป้าประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอُنริทิมโขง รีสอร์ท อำเภอเชียงคน จังหวัดเลย โดยมีวัตถุประสงค์โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งเสริมให้มีกระบวนการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรเพื่อสร้างความผูกพันในการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET) ซึ่งกิจกรรมประกอบด้วย ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะที่สำคัญในการปฏิบัติงานและยกระดับการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีหัวข้อดังนี้ (๑) การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard) เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี (๓) การเตรียมความพร้อมในการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET) และ (๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๒) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันกับองค์กร และ ๓) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด และผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ มีระดับความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนาฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๔

๔) ปัญหา/อุปสรรค ของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ด้านงบประมาณ เนื่องจากแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ซึ่งจำนวนเงินดังกล่าวอาจมีข้อจำกัดในการพัฒนาบุคลากรได้เพียงบางหัวข้อหรือบางเนื้อหา ซึ่งอาจไม่ครอบคลุมกับความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรในยุค ๔.๐ ที่จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลายทั้ง Hard skills และ Soft skills

๕) ข้อเสนอแนะ

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ควรจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มากกว่าที่ควร เพื่อจะได้กำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องและหลากหลายกับบริบทในการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุค

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ควรกำหนดรูปแบบการพัฒนาตนเองของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้ชัดเจนว่าตำแหน่งใดควรจะต้องเรียนรู้ทักษะใดตามแนวทางการพัฒนาของสำนักงาน ก.พ.ร.



(นายณัฏฐ์ ใจเย็น)

ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๑. ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน กลุ่มอำนวยการ
๒. ชื่อโครงการ “โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”
๓. หัวขั้วเวลารายงาน
- ☒ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
- ☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
- สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว
๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ
- (โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)
- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน.....)
- ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน.....)
- ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้
 - ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (โปรดระบุด้าน.....)
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 - การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (โปรดระบุด้าน.....)
- ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- (โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)
- เป้าหมายหลักที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาส และความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึงเท่าเทียม
 - เป้าหมายหลักที่ ๕ การเสริมสร้าง ความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่
- ๔.๖ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)
- นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙: เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

~ ๒ ~

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุข้อ.....)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุข้อ.....)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)

- ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|---|--|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☒ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมให้ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

~ ๓ ~

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)
(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน
(โปรดระบุ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นภารกิจสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในปฏิบัติงานราชการ ให้สำเร็จตามบทบาท ภารกิจ การที่บุคลากรในส่วนราชการมีทักษะ สมรรถนะ และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับส่วนราชการ จะช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุนเนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ส่งผลให้ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานลดลงการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยพัฒนาให้องค์กรสามารถก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา มีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง สามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงสามารถแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างเต็มภาคภูมิ

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ ประกอบกับบริบทผันผวนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ส่งผลให้ต้องมีการทบทวนหลักการ แนวทาง รูปแบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของการพัฒนาที่ต้องเน้นให้บุคลากรภาครัฐเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.ร., ๒๕๖๓)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย จึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยกำหนดเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงาน ในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี รู้หน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ให้มีสมรรถนะ มีทัศนคติ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานภายใต้การเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพ

~ ๔ ~

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งเสริมให้มีกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรเพื่อสร้างความผูกพันในการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติดี (O-NET)

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กร

๘.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๓ เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันกับองค์กร

๘.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติดี (O-NET)

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๓๕ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๙ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมอุ่นรัก ริมน้ำ รีสอร์ท จังหวัดเลย

๑๓. ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ

๑๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๓.๒ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันกับองค์กร

๑๓.๓ กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์

~ ๕ ~

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอุ่นรัก ริมน้ำ รีสอร์ท จังหวัดเลย กลุ่มเป้าหมายของโครงการคือบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓๕ คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ประกอบด้วยกิจกรรม ได้แก่

๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะที่สำคัญในการปฏิบัติงานและยกระดับการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีหัวข้อดังนี้

(๑) การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard) เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

(๓) การเตรียมความพร้อมในการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET)

(๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๐๐

๒) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันกับองค์กร ประกอบด้วยการทำกิจกรรมกลุ่มที่ละลายพฤติกรรม (Icebreaker Activities) เพื่อสร้างความสามัคคีและความร่วมมือระหว่างบุคลากรในองค์กรอันจะนำไปสู่การบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ลดอัตราการลาออก (Resignation) และลดอัตราการโอน/ย้ายที่มีผลมาจากความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งจะสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับองค์กรได้

๓) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยได้เข้าศึกษาดูงานนอกสถานที่ (Site Visit) ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย เป็นการดูงานที่มีขอบเขตงานที่รับผิดชอบเหมือนกันหรือเป็นการดูงานจากลักษณะงานที่ต้องทำงานร่วมด้วยการดูงานนอกสถานที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้เห็นประสบการณ์ใหม่ ๆ การได้เห็นรูปแบบการทำงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องใหม่ ๆ ที่ดีจากองค์กรภายนอก ซึ่งวิธีการดังกล่าวนี้จะทำให้บุคลากรสามารถนำแนวคิดที่เรียนรู้ออกไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาความสามารถของตน อีกทั้งบุคลากรยังสามารถนำความรู้และประสบการณ์ใหม่ ๆ ที่ได้รับรู้มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้น โดยมีการจัดทำใบงานกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์กับหน่วยงานภายนอก

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนา ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๔

~ ~ ~

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๕	๓๕ คน	๓๐ คน	๘๕.๗๑
เชิงคุณภาพ				
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๓๕ คน	๓๐ คน	๘๕.๖๔

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



~ ๗ ~

๑๗. งบประมาณ

แหล่งงบประมาณ งบประมาณจำนวน ๑๗๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต: ผลผลิตนโยบายและแผนด้านการศึกษา

กิจกรรม: กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค

งบ: ๑) งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๒) งบดำเนินงาน จำนวน ๙๕,๖๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๓) เงินนอกงบประมาณ จำนวน ๓๖,๘๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	งบประมาณคงเหลือ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๑๗๒,๔๐๐ บาท	๙,๐๐๐ บาท	๑๖๓,๔๐๐ บาท	๑๖๓,๔๐๐ บาท	-	-	-

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข**๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค**

๑) เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้รูปแบบกิจกรรมในโครงการจำเป็นต้องปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ซึ่งมีผลต่อความพึงพอใจของโครงการฯ

๒) การเข้าร่วมโครงการฯ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดของโครงการฯ เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายบางรายติดภารกิจทำให้ไม่สามารถร่วมโครงการฯ ส่งผลให้ไม่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

๑) มีการวางแผนการดำเนินการในการจัดรูปแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อสร้างความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อโครงการฯ ให้มากที่สุด

๒) การประชุมชี้แจงให้เห็นถึงความสำคัญของโครงการ พร้อมสร้างแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

มีการสำรวจความเป็นไปได้ของรูปแบบกิจกรรม สถานที่ และช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการในการจัดโครงการฯ ในครั้งถัดไป เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรอย่างเต็มขีดความสามารถและสร้างความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อไป

~ ๘ ~

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐถือเป็นสิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่ง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์อย่างรวดเร็วส่งผลให้บุคลากรจำเป็นต้องมีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับเหตุการณ์ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนต่อไป

๒๑. ผู้รายงาน นายชินณลักษณ์ แผนส้ง่า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๒ ๐๔๕ ๓๒๗๑ โทรสาร ๐๒ ๐๔๕ ๓๒๗๑ e-mail : bkbe1st1993@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ทาง e-mail : plansuksanon@gmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

